

POUR UNE CARRIÈRE SANS BLOCAGE ET DES SALAIRES ATTRACTIFS

Pour un déroulement de carrière équitable pour tous, la Cfdt Santé-Sociaux veut :

- La suppression des blocages (quotas, ratios) pour tous les avancements en classes supérieure et exceptionnelle / l'accès au grade immédiatement supérieur pour tous les agents parvenus au dernier échelon de leur grade,
- La reprise d'ancienneté intégrale pour tous les agents, anciens et nouveaux, quelles que soient les activités antérieures (privé, public).

Pour que nos métiers soient reconnus à leur juste niveau, la Cfdt Santé-Sociaux veut :

- La reconnaissance à un niveau universitaire (dispositif Licence, Master, Doctorat) de tous les diplômes professionnels à partir de Bac + 3 et au delà (diplôme d'État infirmier, diplôme d'État d'Éducateur Spécialisé = Bac + 3, etc.),
- La redéfinition des rôles et missions des cadres de santé à l'hôpital, et une meilleure association au fonctionnement de l'établissement, La transformation du diplôme professionnel d'aide-soignant (DPAS) en diplôme d'État et accès à l'échelon exceptionnel de l'échelle 6,
- Le recrutement par concours sur titre dans la filière administrative,
- L'actualisation de la liste des titres et diplômes permettant le recrutement des informaticiens sur les corps d'ingénieurs et techniciens supérieurs hospitaliers,
- L'accès des agents de maîtrise (contremaîtres, chefs de garage, agents techniques d'entretien) en catégorie B.

Pour que nos salaires augmentent au même rythme que le coût de la vie, la Cfdt Santé-Sociaux veut :

- **La revalorisation des salaires** en fonction du coût de la vie,
- **La tenue annuelle de négociations salariales** dans la fonction publique.



Votez CFDT, le mardi 23 octobre 2007